

**ANIMATEUR DU RAM P'TIT PATAPAM (H/F)  
à 70 %**

Par voie statutaire, à défaut contractuelle.  
Cadres d'emplois de la filière médico-sociale de Catégorie A

---

**DÉFINITION DU POSTE**

*Missions générales*

Placé sous l'autorité du responsable du service Enfance Jeunesse et Vie Locale de la Communauté de communes du Massif du Vercors, vous travaillerez en binôme avec la responsable du RAM P'tit Patapam et participerez à l'animation d'un lieu de rencontre et d'expression à destination des assistants maternels, enfants et parents.

*Activités principales :*

**Missions auprès des parents :**

- ! Informer, orienter les parents sur les différents modes d'accueil
- ! Faciliter la mise en relation entre les parents en recherche d'un mode d'accueil et les assistants maternels
- ! Accompagner les relations contractuelles entre parents et assistants maternels (information, conseil et orientation...)
- ! Assurer des médiations parents/assistants maternels si besoin, notamment lors de litiges administratifs (congrés, salaires...) et orienter si nécessaire vers des instances spécialisées
- ! Organiser et animer des temps d'accueil pour les enfants accueillis chez les assistants maternels et leurs parents (Matinée des parents, temps festifs et extraordinaires.)

**Missions auprès des assistants maternels :**

- ! Organiser et animer des ateliers d'éveil pour les jeunes enfants en présence des assistants maternels
- ! Favoriser leur professionnalisation notamment en valorisant la formation continue, et en les accompagnant dans la construction d'une identité professionnelle
- ! Permettre la mise en place de groupes de réflexions et d'analyse de la pratique
- ! Promouvoir le métier et la formation d'assistant maternel

## **Piloter le Guichet unique Vercors Accueil petite enfance**

- ! Centraliser les demandes de parents en recherche d'un mode d'accueil sur le territoire
- ! Coordonner les demandes avec les structures d'accueils collectifs et animer la commission d'attribution
- ! Accompagner les parents qui choisissent un mode d'accueil auprès d'un assistant maternel
- ! Coordonner le groupe de travail collaboratif avec les directrices des 5 EAJE et la coordinatrice petite enfance et animer les réunions de travail.
- ! Organiser et animer les réunions d'information aux parents ainsi que les permanences du VAPEN en lien avec les directrices des EAJE et la coordinatrice Petite enfance ou la responsable du SEJVL.
- ! Recueillir des données relatives à l'offre et à la demande d'accueil du jeune enfant sur le territoire
- ! Mener la démarche d'évaluation du VAPEN

## **Participer à la gestion administrative et financière du RAM**

Construire un planning d'animations mensuel

- ! Veiller au bon fonctionnement des espaces dédiés aux animations ou aux permanences en lien avec les partenaires (ludothèques, EAJE, Mairie...), les services techniques et la responsable du SEJVL.
- ! Participer à la définition des orientations du RAM
- ! Rédiger le projet de fonctionnement et les évaluations du RAM sous la responsabilité du responsable du SEJVL.
- ! Élaborer et suivre le budget du RAM sous la responsabilité du responsable du service enfance jeunesse et vie locale.
- ! Préparer et animer des réunions et comité de pilotage
- ! Évaluer les différentes actions menées par le RAM, notamment en respectant les documents demandés par la CAF de l'Isère et le Département
- ! Développer le partenariat avec les différents acteurs du territoire (Réseau Vercors enfantillages, écoles maternelles, CMP, médiathèques, ludothèque, accueil de loisirs...) ainsi qu'avec les partenaires institutionnels (Département, CAF de l'Isère, PMI...)

## ***PROFIL DE POSTE***

### ***Compétences et aptitudes :***

- ! Bonne connaissance du cadre réglementaire et du champ social relatif à la petite enfance
- ! Maîtrise de la méthodologie de projet
- ! Maîtrise des techniques d'entretien et d'animation de groupe
- ! Maîtrise des outils bureautiques et de gestion
- ! Capacité à travailler en autonomie, en binôme comme en équipe et à rendre compte de son travail
- ! Qualité relationnelle et rédactionnelle
- ! Organisation et méthode
- ! Réactivité et dynamisme

### *Conditions de travail :*

- ! Poste ouvert aux titulaires de la fonction publique ou, à défaut, aux contractuels (CDD d'un an renouvelable)
- ! Poste à 70 % sur base de 37h/semaine
- ! Poste basé administrativement au bureau du RAM à Lans en Vercors
- ! Poste cependant itinérant sur les 6 communes du plateau (permis B obligatoire)
- ! Travail en soirée ponctuel
- ! Expérience souhaitée dans un poste similaire

### *Diplôme requis :*

- ! Diplôme (égal ou supérieur à Bac + 2) et expérience professionnelle confirmée dans le domaine de l'accueil des jeunes enfants ou du travail social : éducateur de jeunes enfants, puéricultrice, infirmière, assistant de service social, conseiller en économie sociale et familiale, animateur socio-culturel, psychomotricien(ne), psychologue, etc.

### *Rémunération et avantages :*

- ! Statutaire + régime indemnitaire en vigueur au sein de la collectivité
- ! Cadres d'emplois de la filière médico-sociale de Catégorie A
- ! Congés payés : 27 jours ouvrés par an pour 1 ETP
- ! RTT : 12 jours par an pour 1 ETP
- ! Tickets restaurant pris en charge à 60% par la collectivité
- ! Cos 38
- ! Participation mutuelle et prévoyance

### *Poste à pourvoir :*

Idéalement avant l'été 2021

### *Dépôt de candidatures :*

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae avant le 14 mai 2021 à :

Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Massif du Vercors  
19 Chemin de la Croix Margot  
38250 VILLARD-DE-LANS  
ou par mél à : [severine.grouillet@vercors.org](mailto:severine.grouillet@vercors.org)