



# DIRECTRICE/DIRECTEUR POUR LE MULTI-ACCUEIL LA MAISON DES OURSONS

Recrutement Educatrice de jeunes enfants ou puéricultrice  
Poste ouvert aux titulaires et contractuels

---

## **Finalité et missions principales du poste**

Au cœur des nombreux services et projets portés par la Communauté de communes du massif du Vercors pour le dynamisme de son territoire et la qualité de vie de ses habitants, Le directeur – la directrice assure la Gestion d'un multi accueil d'une capacité de 30 places (40 places en saison touristique), sous l'autorité de la responsable du service Enfance Jeunesse et vie locale de la Communauté de Communes

Vous travaillerez en étroite collaboration avec une infirmière présente dans la structure à mi temps, qui assure la continuité de direction en cas de besoin, d'une secrétaire présente à mi-temps, et d'une éducatrice de jeunes enfants.

## **Activités principales**

- **Piloter le projet d'établissement**

Participer à l'évolution du projet social, éducatif et pédagogique de la structure

Impulser, favoriser et être garant de sa mise en œuvre au quotidien

Assurer une veille réglementaire, juridique, sanitaire et sociale en lien avec le service Enfance Jeunesse

Participer aux réflexions stratégiques liées aux évolutions de la structure en lien avec les besoins des enfants, des familles et de l'environnement

- **Promouvoir et garantir un accueil de qualité des enfants et de leur famille**

Accueillir les familles dans le respect de leur singularité, les informer sur les possibilités d'accueil et sur le projet de la structure

Rédiger les contrats et les dossiers administratifs, en lien avec la secrétaire de la structure

Organiser l'accueil et animer les réunions avec les parents

Favoriser l'organisation de temps forts, propices à renforcer le lien avec la famille

- **Manager l'équipe de la Maison des Oursons (14 agents)**

Élaborer les plannings et assurer la gestion des absences, suivre les recrutements en lien avec le service RH,

Gérer les entretiens individuels, suivre les demandes de formation, assurer la gestion des conflits,

Organiser les réunions d'équipe, accompagner les pratiques

- **Diriger la structure d'un point de vue administratif et budgétaire**

Etablir le budget prévisionnel et en suivre sa bonne exécution tout au long de l'année

Gérer les stocks et les commandes, en lien avec l'infirmière de la structure

Rédiger le rapport, établir des outils et tableaux de bord simples pour le suivi de l'activité

Etablir les bilans d'activité et l'évaluation annuelle demandée par la CAF, dans le cadre du contrat enfance jeunesse comme pour l'octroi de la PSU

Gérer les besoins d'intervention pour l'entretien des bâtiments

S'assurer du respect des normes d'hygiène, de l'application des protocoles de santé et de sécurité en lien avec l'infirmière de la structure

- **Représenter la structure en interne à la collectivité comme en externe**

Travailler en étroite collaboration avec la coordinatrice petite enfance de la CCMV comme avec la responsable du service Enfance Jeunesse auquel est reliée la structure

Maintenir les collaborations existantes et promouvoir de nouveaux partenariats

Représenter la structure vis-à-vis des partenaires institutionnels et financiers (CAF, PMI, MSA)

Poursuivre le travail au sein du réseau Vercors Enfentillages regroupant l'ensemble des structures petite enfance du plateau

### **Compétences / expériences**

- Expérience de l'encadrement indispensable
- Expérience en direction de structure petite enfance appréciée
- Gestion et management de projets
- Capacité à manager des équipes
- Bonne connaissance du secteur de la petite enfance
- Très bonne maîtrise des outils de bureautique
- Qualités rédactionnelles
- Sens de l'organisation, rigueur et adaptation
- Capacité à communiquer efficacement
- Empathie, écoute et bienveillance

### **Conditions statutaires**

Poste de catégorie B - ETP 100 % - temps plein

CDD d'un an renouvelable en cas de recrutement d'un contractuel

Diplôme d'Etat obligatoire : Educateur (trice) de Jeunes enfants ou Puéricultrice, justifiant, dans l'idéal d'une expérience de 3 ans auprès d'un public petite enfance.

- travail en soirée régulier (réunions d'équipe 1X /mois)

### **Rémunération :**

Statutaire et régime Indemnitaire en vigueur au sein de la collectivité

### **Poste à pourvoir :**

Dès le 1<sup>er</sup> décembre 2018

### **Date d'entretien :**

Semaine du 15 au 19 octobre 2018

### **Dépôt de candidatures :**

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae avant le mercredi 10 octobre 2018 à :

Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Massif du Vercors

19 Chemin de la Croix Margot

38250 VILLARD-DE-LANS

ou par mél à : [virginie.beudoingt@vercors.org](mailto:virginie.beudoingt@vercors.org)